

แบบเสนอโครงการที่ใช้งบประมาณ

เลขที่โครงการ

๒๔...../๒๕๖๐

ชื่อโครงการ

เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี : พช.ศีลห้า
งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาในการบริหารราชการของหน่วยงานของรัฐบางแห่งเกิดจากการขาดจริยธรรมของฝ่ายการเมือง และ/หรือ ฝ่ายประจำ เช่น ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่ซื่อสัตย์สุจริต และไม่บริสุทธิ์ใจได้ก่อให้เกิดปัญหาหลายประการ เช่น ปัญหาการฉ้อราษฎร์แสวงหาผลประโยชน์ในตัวเองและพวกพ้อง และปัญหาการทำลายความเป็นธรรมในสังคม “จริยธรรมของข้าราชการ” จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างมาก ด้วยเหตุที่การบริหารราชการไม่อาจเกิดประสิทธิภาพที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนได้ หากข้าราชการซึ่งเป็นกลไกของทางราชการที่สำคัญ “ขาดจริยธรรมของข้าราชการ” ซึ่ง ครอบคลุมถึง การขาดจิตใจ จิตสำนึก จิตวิญญาณ หรืออุดมการณ์ที่ดีงามเพื่อส่วนรวม การขาดจริยธรรมของข้าราชการมีส่วนสำคัญทำให้ข้าราชการเป็นจำนวนมากประพฤติมิชอบในวงราชการ การกระทำหรือผลงานที่ปรากฏออกมาก็จะขาดประสิทธิภาพหรือไม่มีประสิทธิภาพมากเท่าที่ควร

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ด้วยการพัฒนาบุคลากรของกรมให้มีคุณภาพ เป็นบุคลากรที่ทันสมัย เก่ง ดี และมีความสุข ตั้งอยู่บนพื้นฐานจริยธรรม อันดี ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี ในครั้งนี้ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้นำหลักธรรมทางพุทธศาสนา การรักษาศีลห้า ส่งเสริมให้ข้าราชการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพัฒนาชุมชน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมี ทศนคติที่ดี และประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

โดยมีกลุ่มเป้าหมาย เป็นเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี จำนวน ๔๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ วิเคราะห์ปัญหาของการดำเนินงาน/หาแนวทางแก้ไข

๔.๒ เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๔.๓ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมโดยการชี้แจงเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ใน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

สำเนาถูกต้อง

MM

ทวิศ

MM

ทวิศ

๓.๕ ศึกษารายละเอียดของงานที่ได้รับมอบหมายให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๔.๕ ประเมินผลโครงการฯ โดยดูจากผลการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท

๔.๖ สรุปผลการดำเนิน ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานตามโครงการ เพื่อเป็นแนวทางในจัดกิจกรรมในครั้งต่อไป

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐

๗. งบประมาณ

งบประมาณสนับสนุนจากกรมการพัฒนาชุมชน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฯ ดังนี้

- ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๐ คนๆ ละ ๑๒๕ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

(ห้าพันบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะคิดและประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีและอยู่ในสังคมอย่างเกื้อกูล หน่วยงานมีความสามัคคี มีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๙. ตัวชี้วัดกิจกรรม

ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและลูกจ้างในสังกัดมีทัศนคติที่ดี มีความรู้ ความเข้าใจ และประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการและลูกจ้างที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางกระเกด พิงงาม)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

วันที่.....๕.....เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ดำเนินการถูกต้อง

.....
.....
.....

๑๑. ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุเชาว์ วงศ์แสง)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลชุมชน

วันที่.....๕.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๐