

การประเมินพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะตามวินัย

๑. สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๔. ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
๕. ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
๖. อุทิศเวลาให้แก่ราชการ ไม่ละทิ้ง ไม่ทอดทิ้ง
๗. รักษาความลับของทางราชการ
๘. สุขภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ
๙. ต้อนรับ ให้ความสะดวก ความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการ
๑๐. วางตนเป็นกลางทางการเมือง
๑๑. รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
๑๒. ไม่รายงานเท็จ/ปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา
๑๓. ไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการข่มผู้บังคับบัญชา
๑๔. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
๑๕. ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
๑๖. ไม่หาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม/เสื่อมเสียชื่อเสียงเกียรติศักดิ์
๑๗. ไม่เป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ/กรรมการผู้จัดการ
๑๘. กลั่นแกล้ง กดขี่ ข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ
๑๙. ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
๒๐. ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ
๒๑. ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่นหรือโดยทุจริต
๒๒. กระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก/หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด