

ที่ มท ๐๔๑๐/ว ๗ ๕๕๗



กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕

ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จำนวน ๑ เล่ม
๒. แบบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายฯ จำนวน ๑ ชุด

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับกรอบและทิศทางการนำองค์กรตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

กรมการพัฒนาชุมชน ขอให้จังหวัดได้มอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้บุคลากรในสังกัดได้ศึกษาทำความเข้าใจ ยึดถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ แล้วลงนามรับทราบนโยบายฯ และจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ให้สอดคล้องกับนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติ ๔ ด้าน พร้อมทั้งรวบรวมแบบลงนามฯ และแผนปฏิบัติการฯ โดยจัดส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อจักได้สรุปรวบรวมจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๐๖ - ๑๑

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๒๓



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรรมการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรรมการพัฒนาชุมชนมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจนโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน กรรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขึ้น โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายฯ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีมีองค์ประกอบสำคัญ ๆ คือ (๑) ปณิธานขององค์กร (๒) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน และ (๓) แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

เพื่อแสดงความมุ่งมั่น ต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล กรรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไว้ ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กรรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกฎหมายนโยบายรัฐ พันธกิจของกรรมการพัฒนาชุมชนตามภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากภายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำส่งผลให้เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒. มุ่งเน้นในการเสริมสร้างฐานรากที่เข้มแข็งของชุมชนรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่

๓. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเองได้เป็นหลักในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๔. มุ่งเน้นการบริหารจัดการเงินทุนชุมชน

๕. บูรณาการความเชื่อมโยงงานตามภารกิจกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้เศรษฐกิจพอเพียงวิถีชีวิต (Way Of Life)

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กรรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาระบบการให้บริการที่คำนึงถึงประโยชน์สุข การตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สะดวกรวดเร็วและเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ...

แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาระบบ E – Service ให้บริการงานด้านวิชาการหรือข้อมูลงานพัฒนาชุมชน สะดวกรวดเร็ว
๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์สู่ผู้นำ กลุ่มองค์กรเครือข่ายในงานพัฒนาชุมชน ให้ครอบคลุมทุกระดับ
๓. สนับสนุนการพัฒนาระบบมาตรฐานการให้บริการของทุกระดับ
๔. มุ่งเน้นการบริการที่ตอบสนองความพึงพอใจและแก้ไขปัญหาความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. นโยบายด้านองค์การ

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านนโยบายด้านองค์การ โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องมือส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การ

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. มุ่งเน้นการส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใสและการต่อต้านคอร์รัปชันและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการและปลอดการรับสินบน
๓. มุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพองค์กร เพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชน โดยส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติราชการ
๔. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในองค์กร มีความทันสมัย งานมีคุณภาพ และยกระดับระบบบริการภาครัฐ
๕. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดี
๖. มุ่งเน้นการสร้างการเรียนรู้ในด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลสู่องค์กรขับเคลื่อน สัมมาชีพชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากรให้ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การและมีอุดมการณ์ในงานพัฒนาชุมชนและเชี่ยวชาญการทำงานเชิงบูรณาการ

แนวทางปฏิบัติ

๑. ควบคุมและบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย และใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาและส่งเสริมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากร

๓. มุ่งเน้นให้บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงกรอบความคิดให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน เข้าใจบริบทการทำงานและบทบาทหน้าที่ในการทำหน้าที่ส่งเสริมขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้เศรษฐกิจพอเพียงสู่วิถีชีวิต (Way Of Life)

๔. มุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กรมการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงมหาดไทย มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพโดยสนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งและความสุขให้แก่ทุกชุมชนอย่างยั่งยืน

ในฐานะผู้บริหารกรมการพัฒนาชุมชน เห็นควรมีการทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมการพัฒนาชุมชน ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างของส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย คู่มือแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจของกรมการพัฒนาชุมชนอย่างมีธรรมาภิบาล จึงจัดทำ “นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน” ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางยึดถือในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน โดยให้

๑. มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
๒. มีนโยบายที่ชัดเจน เพื่อกระตุ้นการปรับระบบราชการสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยการสนับสนุนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย
 - ๒.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
 - ๒.๒ มีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการมากกว่าเรื่องการเงิน/การบัญชี
 - ๒.๓ มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลประเมินตนเองต่อสาธารณะ
 - ๒.๔ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
 - ๒.๕ มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
 - ๒.๖ มีการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรและการพัฒนาบุคลากร)
 - ๒.๗ มีการบริหารจัดการและตอบสนองต่อการร้องเรียน
 - ๒.๘ มีการให้และเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ๒.๙ มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน
 - ๒.๑๐ ความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
 - ๒.๑๑ มีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของกรมการพัฒนาชุมชน ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ และการเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของกรมการพัฒนาชุมชน
๓. มีความรับผิดชอบตามการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน
๔. มีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส

๕. มีการปฏิบัติ...

๕. มีการปฏิบัติราชการที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และมีระบบการต่อต้านการทุจริต

๖. มีระบบบริหารงานที่ดี ยึดระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความเป็นธรรมในการมอบหมายการงานยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงาน การบริหารงบประมาณที่ยึดหลักความคุ้มค่า และการบริหารงานบุคคลที่ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ทั้งนี้ เพื่อสร้างเสริมให้กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์กรที่มีศักดิ์ศรี พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธาและความไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงเป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ การรับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลอดการรับสินบน

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการทบทวนและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย ทั้งยังเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างกรมการพัฒนาชุมชนและบุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชน จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป



(ลงชื่อ).....

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



**Declaration of intention on
Community Development Department's Organization Governance Policy**

Community Development Department is the government organization under the Ministry of Interior. Its missions are to promote people's learning process, promote and develop grassroots economy to be strong and stable; support the use of community data; study, research and formulate community strategy; train and develop community development staff in order to achieve strong, sustain and happy communities.

According to the changing conditions, there is a needs to review the Community Development Department's Organization Governance Policy issued on 25 November B.E. 2559 in order to function effectively as stated in the Ministry Regulation of Ministry of Interior, and related laws and regulations including Constitution of The Kingdom of Thailand B.E 2560, Thailand Public Sector Development Strategy, Manual on Corporate Transparency Standard, Country Strategy on Public Sector Anti-Corruption, and Community Development Department Achieving Management. Therefore, the Declaration of intention on Community Development Department's Organization Governance Policy is issued as the guideline for the department services as follow:

1. Establishing the good governance management system;
2. Setting of the clear policy on organization transparency in order to stimulate the transformation of the public sector to become an open, transparent, people-participation-focused and people-benefit-oriented organization as well as support transparent operation including:
 - 2.1 disclosure of official information;
 - 2.2 internal auditing beyond financial issues or accounting issues;
 - 2.3 disseminating of organization performance and self-evaluation;
 - 2.4 providing people participation opportunity;
 - 2.5 discretion of operational staff;
 - 2.6 executive discretion on personnel management (recruitment, appointment, and development);
 - 2.7 complaints management system;
 - 2.8 disclosure of information on procurement;

2.9 operational standard;

2.10 treatment without discrimination;

2.11 promotion of participation of clients and stakeholders in the department operation, achievement, and information accessibility in accordance with the department missions;

3. Being accountable and achievable operation;

4. Operating with non-fraud and transparent procedures;

5. Performing official duties/functions in accordance with code of ethics;

6. Strengthening effective management and merit system including public benefit, fairness, competency, standard, and worthiness;

Thus, the Community Development Department is acknowledged as non-fraud, people-benefit-oriented, and dignity organization.

This Organization Governance Policy will be regularly reviewed and amended for relevant and changing conditions, as well as the commitment of the department and personnel to abide by in their official duties.



.....
(Mr. Apichat Todilokwech)

Director General

¹⁹
..... December B.E. 2560



แบบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด(ชื่อหน่วยงาน).....

๑. ข้าพเจ้าได้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
กรรมการพัฒนาชุมชน เรียบร้อยแล้ว

๒. ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัดตามรายชื่อแนบได้อ่านและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย
และแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่นำแนวปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแล
องค์การที่ดี ทั้ง ๔ ด้านซึ่งระบุไว้ นำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หรือนำไปกำหนด
เป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรรมการพัฒนาชุมชนมีธรรมาภิบาล
ต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๐

การจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ตี กรรมการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
๑. มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำส่งผลให้เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน					
๒. มุ่งเน้นในการเสริมสร้างฐานรากที่เข้มแข็งของชุมชนรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่					
๓. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเองได้เป็นหลักในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน					
๔. มุ่งเน้นการบริหารจัดการเงินทุนชุมชน					
๕. บูรณาการความเชื่อมโยงงานตามภารกิจกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้เศรษฐกิจพอเพียงวิถีชีวิต (Way Of Life)					

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
๑. พัฒนาระบบ E - Service ให้บริการงานด้านวิชาการหรือข้อมูลงานพัฒนาชุมชนสะดวกรวดเร็ว					
๒. พัฒนาช่องทางสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์สู่ผู้นำ กลุ่มองค์กรเครือข่ายในงานพัฒนาชุมชนให้ครอบคลุมทุกระดับ					
๓. สนับสนุนการพัฒนาระบบมาตรฐานการให้บริการของทุกกระบวนการ					
๔. มุ่งเน้นการบริการที่ตอบสนองความพึงพอใจและแก้ไขปัญหาความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					

๓. นโยบายด้านองค์การ

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๑. มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด					
๒. มุ่งเน้นการส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใสและการต่อต้านคอร์รัปชันและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการและลดการรับสินบน					
๓. มุ่งเน้นการส่งเสริมสร้างศักยภาพองค์กร เพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชน โดยส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติราชการ					
๔. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในองค์กร มีความทันสมัย งานมีคุณภาพ และยกระดับระบบบริการภาครัฐ					
๕. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดี					
๖. มุ่งเน้นการสร้างการเรียนรู้ในวัฒนธรรมจริยธรรมและบรรณานุกรมศาสตร์ขับเคลื่อนสัมมาชีพชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล					

๕. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ
๑. ควบคุมและบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย และใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ					
๒. พัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาระบบคุณธรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากร					
๓. มุ่งเน้นให้บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงกรอบความคิดให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน เข้าใจบทบาทการทำงานและบทบาทหน้าที่ในการทำหน้าที่ส่งเสริมขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้เศรษฐกิจพอเพียงสู่วิถีชีวิต (Way Of Life)					
๔. มุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กร					